



АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОСЕЛЬСКОГО РАЙОНА САНКТ - ПЕТЕРБУРГА
Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 52
Красносельского района Санкт-Петербурга
(ГБДОУ детский сад №52 Красносельского района Санкт-Петербурга)

ПРИКАЗ

26.08.2021

№ 139/1-А

О внесении изменений в Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам за результативность и качество работы.

С целью дифференциации оплаты труда педагога в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим, объективности стимулирования деятельности педагогических работников.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам за результативность и качество работы по организации образовательного процесса в ГБДОУ № 52 Красносельского района Санкт-Петербурга:
 - Приложение 1 критерии оценки деятельности учителя-дефектолога.
2. Заместителю заведующего по образовательной работе Грищенко Т.А. ознакомить учителя-дефектолога с изменениями под подпись.
3. Делопроизводителю Красиной А.М. разместить разместить Положение в новой редакции на официальном сайте ДОУ.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Врио заведующего

Н.А. Кузьмина

Ознакомлены:

Соловьева Э.А.

26.08.2021

Куш Красиной А.М. делопроизводитель

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности учителя-дефектолога

№	Критерии эффективности деятельности	Целевые показатели	Оценочные процедуры	Баллы	Балл комиссии:
1	Увеличение количества воспитанников охваченных дефектологической помощью (больше согласованных утвержденных норм нагрузки)	Увеличение нагрузки	Документы(списки) свидетельствующие о кол-ве воспитанников	16 (за ребёнка сверх нормы)	
2	Эффективное взаимодействие с воспитателями и специалистами ДО, обеспечивающее индивидуальный подход к детям	Результативность взаимодействия в соответствии с планом	Ведение тетради взаимодействия	16	
3	Взаимодействие с родителями(уровень коммуникативной культуры при общении с воспитанниками и участие в общих мероприятиях ДО	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей. Групповое и индивидуальное консультирование, проведение участие в детских праздниках, конкурсах, развлечениях	(планы, конспекты и т.д.)	26	
4			исполнение ролей, оформление помещений, подготовка детей к участию в	16	

5	<p>Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах;</p>	<p>Качественное проведение открытых занятий, выполнение проектов, призовые места в конкурсах, выступления на педагогических советах, семинарах-</p>	<p>Отзывы родителей на сайте школы, конспекты, фотоотчеты</p>	1-3 б	
---	---	---	---	-------	--

6	<p>1. Наличие высшей квалификационной категории</p> <p>2. Участие в конференциях, семинарах</p> <p>3. Внеплановое обучение на курсах повышения квалификации</p> <p>4. Получение (наличие) дополнительного (второго и</p>	<p>Выведение образовательного процесса на более высокий уровень, расширение областей повышения квалификации по смежным областям</p>	<p>Наличие приказов, сертификатов, дипломов, справок и т.п.</p>	<p>56</p> <p>16</p> <p>26</p> <p>36</p>	
7	<p>Внедрение современных технологий коррекционного обучения, в том числе информационных технологий</p>	<p>Использование разнообразные методы и приёмы в том числе ИКТ</p> <p>Созданы дидактические игры и другие пособия для</p>		<p>16</p> <p>26</p>	
8	<p>Работа в ППк комплекса</p>	<p>Выполнение дополнительной нагрузки</p>	<p>Служебная записка, приказ по комплексу</p>	<p>56</p>	
9	<p>Участие в методической деятельности образовательного учреждения</p>	<p>Разработка программ, перспективных планов и т.д.</p>	<p>Предоставление этих документов</p>	<p>1-36</p>	

10	Информационная открытость	Наличие личной страницы в интернете, систематичность обновления, не реже 1 раза в	Наличие информации на сайте, публикаций в СМИ, наличие презентаций, опыта	1-2 6	
11	Привлечение внебюджетных средств за счет платных образовательных услуг: Количество привлеченных до 3-		Статистические данные (отв. за платные образовательные услуги)	16	
12	Виды деятельности, не учтенные должностными инструкциями	Повышение качества предоставляемых образовательных услуг	Наблюдение руководителя старших воспитателей ДО	16	
13	Отсутствие больничных листов	Предоставление качественных образовательных услуг	Данные от старших воспитателей	16	
14	Реализация дополнительных проектов	Реализация проектных методик и технологий в образовательном процессе: социальные, групповые, индивидуальные	Наличие опыта работы, самоанализ	1-26	
15	Дополнительные материальные затраты на приобретение дидактических пособий, программ, оснащение рабочего кабинета	Повышение качества образовательных услуг	Чеки , наличие	26	

<p>16 Критерии, понижающие стимулирующую часть оплаты труда</p>	<p>-нарушение трудовой дисциплины, невыполнение должностных инструкций; -низкая исполнительская дисциплина; -обоснованные жалобы</p>		<p>16</p>	
--	--	--	------------------	--